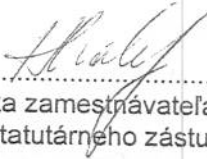


- dodržiavať predpisy o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, protipožiarne predpisy, predpisy bezprostredne súvisiace s výkonom jeho práce,
 - dodržiavať pracovnú disciplínu,
 - nevykonávať počas trvania pracovného pomeru inú zárobkovú činnosť zhodnú s predmetom činnosti zamestnávateľa, bez jeho predchádzajúceho súhlasu,
 - oznámiť zamestnávateľovi bez zbytočného odkladu akékoľvek zmeny osobných údajov.
12. Zamestnanec prehlasuje, že bol pred podpísaním pracovnej zmluvy oboznámený s:
- právami a povinnosťami, ktoré mu z obsahu pracovnej zmluvy vyplývajú,
 - pracovnými a mzdovými podmienkami zamestnávateľa,
 - predpismi o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci,
 - protipožiarnymi predpismi a predpismi bezprostredne súvisiacimi s výkonom jeho práce.
13. Podpisom zmluvy zamestnanec dáva v súlade so zákonom o ochrane osobných údajov súhlas na spracovanie jeho osobných údajov zamestnávateľom.
14. Dohodnutý obsah pracovnej zmluvy je možné zmeniť len písomne po vzájomnej dohode zmluvných strán.
15. Ostatné práva a povinnosti zmluvných strán vyplývajúce z tejto zmluvy sa riadia ustanoveniami Zákonníka práce a ďalšími predpismi SR upravujúcimi pracovno-právne vzťahy.
16. Pracovná zmluva sa vyhotovuje v dvoch exemplároch rovnakej hodnoty, z ktorých po podpísaní obdrží po jednom zamestnanec a zamestnávateľ.

V Košiciach, dňa 31.12.2008


 Podpis zamestnanca


 Pečiatka zamestnávateľa
 a podpis štatutárneho zástupcu

Dytový podnik mostia Košice, s.r.o.
 Južné nábrežie č. 13
 042 19 Košice
 -1-

*+POŽIČKOVNIE ORIGINALU

PRACOVNEJ

*+ZMLUVY DŇ 10.3.2011

