

Priloha č. 15
24

MESTO KOŠICE	
Dňa	13.05.2020
Príjemca	Č. sp.:
M/111/20/037896	

Mgr. Marcel Čop

Riaditeľ Magistrátu mesta Košice

Trieda SNP 48/A

040 01 Košice

VEC: Petícia za odvolanie riaditeľa K 13 – Košických kultúrnych centier, príspevkovej organizácie v Košiciach

Zamestnanci K 13, ktorí svojím podpisom vyhlasujeme slobodný a dobrovoľný súhlas s touto petíciou, týmto žiadame zriaďovateľa mestskej organizácie K 13 v súlade so zákonom č. 85/1990 Zb. o petičnom práve, a to pána primátora mesta Košice, Ing. Jaroslava Polačka a vedenie Magistrátu mesta Košice pod vedením pána riaditeľa Mgr. Marcela Čopa o

odvolanie riaditeľa K 13 menovíte p. JUDr. Tomáša Petraška z funkcie štatutárneho orgánu K 13,

ktorý pôsobí vo funkcii riaditeľa K 13 odo dňa 01.11.2019.

Poukazujeme na sústavné problémové vedenie resp. nevedenie organizácie K 13, jej zamestnancov a na neplnenie si základných úloh vyplývajúcich z postavenia štatutárneho orgánu vo viacerých oblastiach, a to najmä:

- Neodborný prístup
- Nevhodný, nekonštruktívny a konfrontačný prístup k zamestnancom bez záveru, resp. usmernenia
- Bossing na pracovisku
- Nevhodná komunikácia s partnermi, aj pod vplyvom alkoholu, ktorý požíva aj na pracovisku, a tým ohrozuje dobré meno organizácie
- Neadekvátne invektívne správanie sa voči zamestnancom pred partnermi a externými organizátormi podujatí
- Úplná a dlhodobá absencia emailovej komunikácie, bez akýchkoľvek odpovedí a usmernení zamestnancov
- Pravidelné rušenie pracovných stretnutí bez dôvodov
- Absencia pracovných porád
- Absencia informovania zamestnancov v pracovných otázkach vrátane mimoriadnej situácie súvisiacej so šírením COVID-19
- Nepredstavenie vlastnej ideí a pravidiel vedenia K 13, čo spôsobuje neinformovanosť zamestnancov a neschopnosť efektívne a systematicky plánovať a plniť pracovné úlohy

- Nepredstavenie koncepcie a budúceho fungovania K 13 ako kultúrneho centra
- Žiadna spätná väzba na zadané úlohy a s tým spojená nemožnosť ich dokončiť, nakoľko nie je možné splniť niektoré úlohy bez finálneho vyjadrenia riaditeľa (napr.: vydanie interného predpisu, vyhlásenie verejného obstarávania, dohodnutie kontraktu a pod.)
- Neustále zmeny dohodnutých a nastavených postupov, čo vyvoláva zmätočnosť a duplicitu práce
- Zvýšené časové nároky na zamestnancov bez predošlého vyzvania/upozornenia/dohody
- Nelogické a nesystematické prideľovanie pracovných úloh zamestnancom
- Nerešpektovanie osobného voľna zamestnancov po riadnom odpracovaní ich pracovného času vrátane riadne vopred nahlásených dovolení
- Organizácia podujatí, ktoré svojím obsahom a smerovaním odporujú zameraniu a účelu zriadenia K 13 a jej objektov (napr.: stretnutie motorkárov, stretnutie politickej strany pred voľbami do NRSR v roku 2020)
- Porušovanie platných interných predpisov a nariadení/usmernení zriaďovateľa
- Nepodpisovanie interných dokumentov na určenej báze (pozn. dlhodobé nepodpisovanie dokumentov), čo spôsobuje oneskorené účtovné kroky a s tým spojené sankcie (napr. úroky z omeškania), prietahy v administratíve a plynulom chode organizácie
- Komplexné dlhodobé neriešenie otázok týkajúcich sa správy budov, ktorá je jednou z hlavných činností K 13 (poz. doposiaľ nevyriešené verejné obstarávania strážnej služby, upratovania, tlače propagačných materiálov, elektrickej energie a nedokončené verejné obstarávania z roku 2019 v elektronickom systéme Josephine)
- Uhrádzanie výdavkov, ktoré nemajú priamy súvis s činnosťou organizácie, a to najmä platobnými kartami
- Nehospodárne a neefektívne nákupy tovarov a služieb (bez predošlého cenového prieskumu)
- Opakujúce sa nedodržanie výplatných termínov (nastavených iba zvyklostne vždy najneskôr k 15. dňu v mesiaci) vrátane poskytovania stravných poukázok bez predošlého informovania
(zamestnanci K 13 boli informovaní, že síce výplatný termín zo zákona je dodržaný, narušenie dlhodobej zvyklosti, ktorú zamestnanci nemali dôvod predpokladať sa mnohí dostali do platobnej neschopnosti)
- Zníženie osobných príplatkov väčšiny zamestnancov, bez predošlého písomného návrhu vedúceho zamestnanca vo väzbe na § 10 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov najmä ods. 2 a 3, z dôvodu aby bolo splnené zákonom dané navýšenie tarifného platu, pričom k reálnemu zvýšeniu funkčného platu nedošlo

Vec: Petícia za odvolanie riaditeľa K 13 – Košických kultúrnych centier, príspevkovej organizácie v Košiciach

[illegible]

Vec: Petícia za odvolanie riaditeľa K 13 – Košických kultúrnych centier, príspevkovej organizácie v Košiciach

[illegible]